MoldIT INDUSTRIES

grupo DURIT

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

MoldIT INDUSTRIES
grupoDURIT

MoldIT MOLDIT INDUSTRIES
MoldIT BRASIL MOLDIT INDUSTRIES
ASG MOLDES MOLDIT INDUSTRIES
CF MOLDES MOLDIT INDUSTRIES

Integridade na MOLDIT Industries

A **MOLDIT Industries** regula as suas práticas empresariais pela procura incessante da excelência, pautando a sua atuação por princípios éticos e de conduta exigentes, que a fazem deter um forte capital de confiança perante os seus clientes, parceiros, colaboradores e sociedade em geral. A reputação da empresa e a confiança depositada na MOLDIT Industries são um dos seus principais ativos, cuja manutenção exige uma atuação empresarial de um nível ético inquestionável.

A MOLDIT Industries possui para o efeito um código de Ética e Conduta, no qual constam os valores pelos quais a MOLDIT Industries se rege, bem como os princípios éticos e as normas de conduta a que a MOLDIT Industries e os seus colaboradores se encontram sujeitos.

O presente código aplica-se a todos os colaboradores da **MOLDIT Industries** independentemente do vínculo ou posição hierárquica.

Cumprimentos,

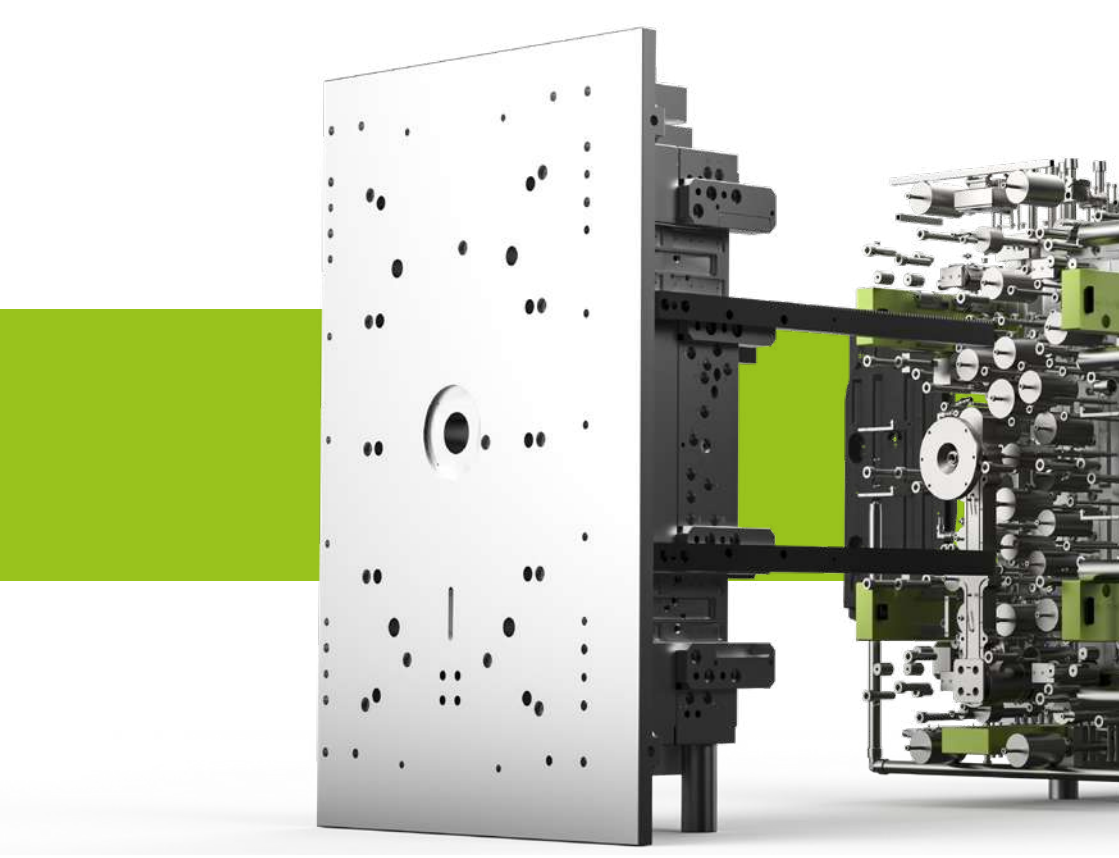
Engº José Costa *Dr. Nuno Silva*

Objetivos:

Explicitar a posição da Moldit face ao sistema de valores e às normas de conduta que devem reger todas as suas relações com as partes interessadas, nomeadamente colaboradores, clientes, entidades, fornecedores e restante comunidade.

Constituir um guia permanente de atuação, com as linhas e diretrizes essenciais, para todos os que intervêm na atividade da MOLDIT Industries.

Criar um ambiente de trabalho que promova o respeito, a integridade e a equidade.



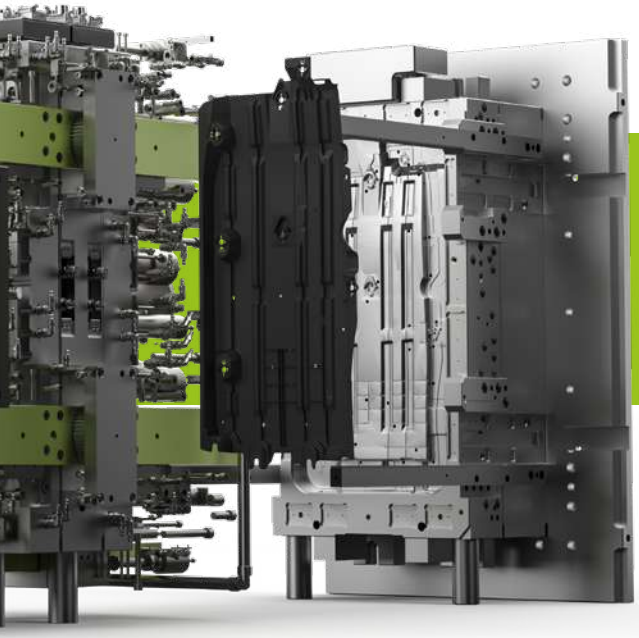
01 Missão, Visão e Valores

Missão

Criar soluções de Engenharia, com desenvolvimento e produção de moldes e produção de peças plásticas, focalizadas nas necessidades dos clientes.

Visão

Ser uma marca de referência em soluções e engenharia para materiais plásticos, criando valor e reconhecimento para todos os *stakeholders*.



Valores

Princípios que regulam a nossa atividade e a relação com todos os *stakeholders*.

Rigor

Compromisso

Valorização das pessoas

Melhoria Contínua

Inovação

Ética

Responsabilidade Social

02 Princípios de Atuação

A MOLDIT Industries e todos os seus colaboradores estabelecem como desígnios o Foco no Cliente e a Excelência no Desempenho, tendo em conta os princípios estabelecidos no presente Código, cumprindo as suas obrigações de forma profissional, responsável e zelosa.

03 Cumprimento da Legislação

A MOLDIT Industries e todos os seus colaboradores comprometem-se a respeitar a legislação internacional, nacional ou setorial, procurando manter sempre um conhecimento atualizado sobre as mesmas.

04 Integridade e Conflito de Interesses

A MOLDIT Industries compromete-se a assumir uma conduta íntegra em toda a sua atividade e a manter sistemas de controlo interno adequados à prevenção de irregularidades.

Os colaboradores devem evitar situações suscetíveis de originar conflitos entre os interesses individuais e os interesses da MOLDIT Industries .

Fica vedado o exercício de quaisquer funções fora da MOLDIT Industries, sempre que tais atividades ponham em causa o cumprimento dos seus deveres enquanto colaboradores da MOLDIT Industries, ou em empresas cujos objetivos possam colidir ou interferir com os objetivos da empresa.

05 Confidencialidade e Sigilo Profissional

Os dados técnicos sobre produtos, processos produtivos, informações relativas a clientes, fornecedores ou outros, fazem parte do património da MOLDIT Industries e são sua propriedade, não podendo ser divulgados sem autorização expressa. A sua preservação é da responsabilidade de todos os colaboradores.

Os colaboradores da MOLDIT Industries, mesmo depois de cessarem as suas funções estão sujeitos ao sigilo profissional da informação a que tiveram acesso.

Todos os dados recolhidos são processados de forma imparcial, legal, cuidadosa, de forma a proteger a privacidade de cada colaborador, e no estrito respeito pelas normas legais aplicáveis.

06 Proteção e Utilização de Bens e Recursos

Os colaboradores devem assegurar a proteção e conservação do património físico, financeiro e intelectual da MOLDIT Industries, devendo os recursos disponíveis serem usados de forma eficiente, sejam estas: viaturas, máquinas, ferramentas, equipamento informático, documentos, dados confidenciais, entre outros.

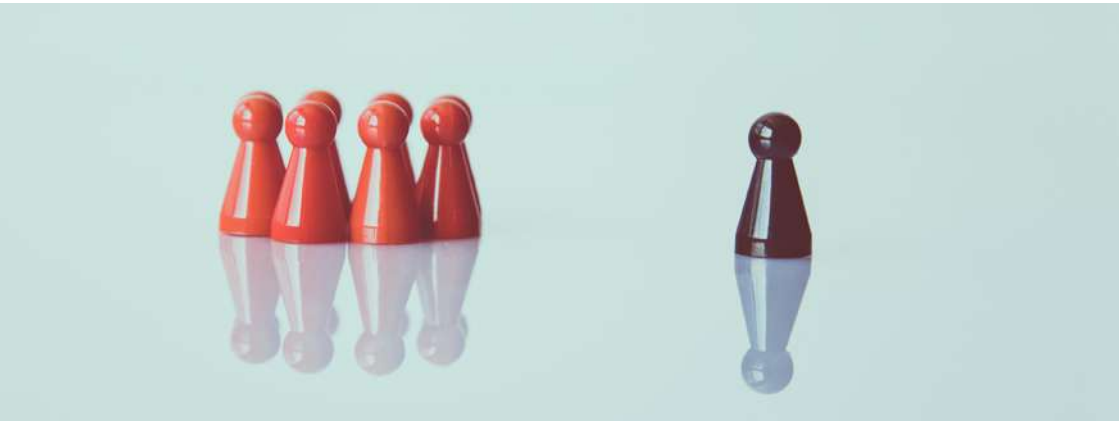
A utilização de **bens da empresa** para **fins pessoais** carece de **autorização** prévia da **administração** ou de quem esta delegar para o efeito.

É proibida a utilização de bens da empresa para fins ilícitos.

07 Respeito pelos Direitos Humanos e Laborais

A Moldit Industries assume e cumpre os princípios e valores da Declaração Universal dos Direitos Humanos, proclamada pela Organização das Nações Unidas.

Neste sentido, a empresa não admite comportamentos discriminatórios quanto à raça, religião, sexo, orientação sexual, ascendência, descendência, idade, língua, território de origem, convicções políticas ou ideológicas, situação económica, contexto social ou vínculo contratual.



Promoção da Igualdade de Oportunidades e da Não Discriminação

Está instituída na MOLDIT Industries uma cultura de promoção da igualdade de oportunidades e de condições de trabalho entre homens e mulheres, contribuindo para a construção de uma sociedade justa e equilibrada.

É proibida qualquer discriminação em função da origem, étnica ou social, género, orientação sexual, idade, estado civil, deficiência, orientação política, opinião ou associação sindical.

Proibição à Corrupção e Suborno

A Moldit Industries não permite quaisquer atos ou procedimentos em que se ofereçam ou aceitem compensações/benefícios que influenciem o comportamento de um indivíduo no sentido de conseguir vantagens ou desvantagens, contrárias ao normal funcionamento das regras instituídas. Qualquer colaborador, cliente, fornecedor, prestador de serviços, parceiro de negócio e/ou consultor, que se envolva em práticas que visem ocultar ou facilitar subornos ou outros pagamentos/recebimentos ilegais, encontra-se a prejudicar seriamente a reputação da empresa em termos de comportamento ético, o que pode sujeitar a Moldit Industries e/ou o colaborador a processos e graves penalizações e sanções civis e criminais.

Assédio Sexual e Moral

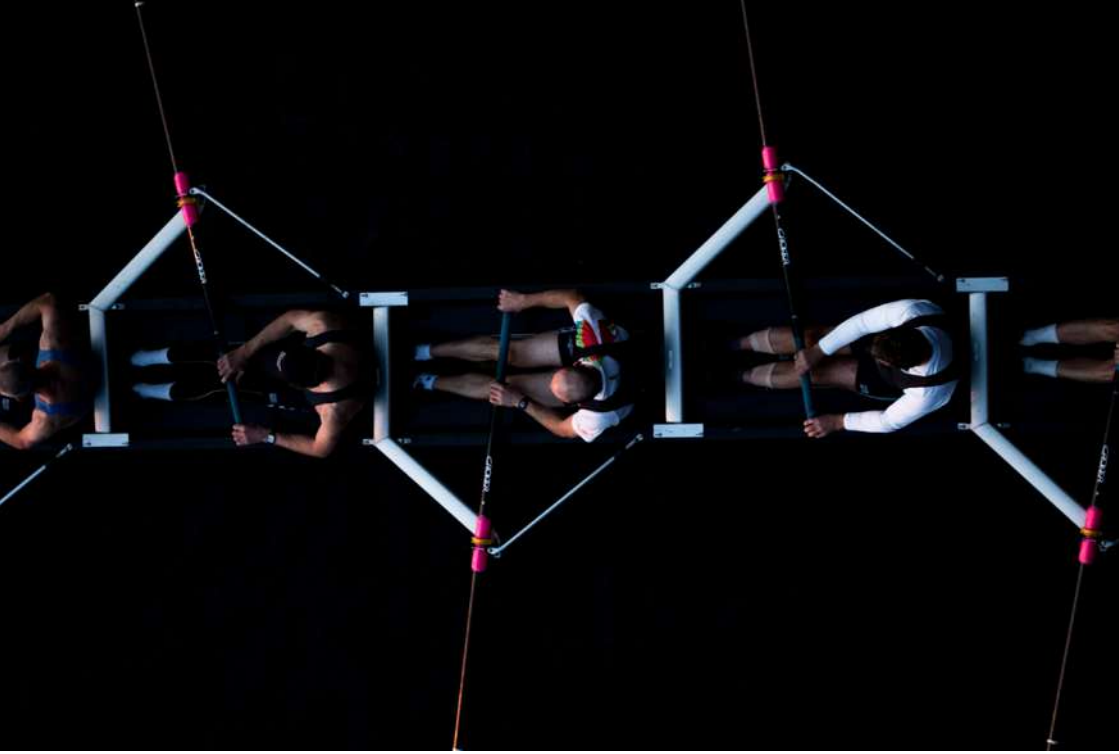
É expressamente proibido qualquer ato que possa comportar assédio sexual e moral, bem como qualquer comportamento que seja ofensivo da dignidade humana.

Considera-se assédio, conforme o Código do Trabalho, qualquer comportamento indesejado, praticado aquando do acesso ao trabalho, no trabalho ou em formação profissional, com o objetivo ou efeito de perturbar ou constranger o colaborador, afetar a sua dignidade ou de lhe criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou destabilizador.

Constitui assédio sexual o comportamento indesejado de caráter sexual, sob forma verbal, não verbal ou física.

Proibição de Trabalho Infantil

A Moldit não admite a utilização do trabalho infantil ou qualquer outra forma de exploração que agrida a dignidade humana e, procura nos seus negócios, empresas que compartilham e adotam este valor. É prática assumida pela empresa que a idade mínima nas admissões seja de 18 anos.



Relacionamento com os Colaboradores

A MOLDIT Industries promove políticas de recursos humanos definidas no respeito mútuo, integridade, honestidade, bem-estar, diálogo, lealdade, cooperação e entreajuda.

Potencia a igualdade de oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, nomeadamente através de uma avaliação de desempenho imparcial e da participação em programas de formação profissional.

A MOLDIT Industries defende o direito dos colaboradores ao equilíbrio entre a vida profissional, pessoal e familiar. A empresa promove políticas ativas de apoio à família, no que diz respeito à parentalidade, à educação e à saúde.

Os colaboradores devem preservar e defender o bom-nome da empresa, tanto aquando ao serviço como fora dele, nomeadamente evitando a participação em conversas especulativas que a denigram.

Relacionamento com os Clientes

A MOLDIT Industries obriga-se a formular propostas comerciais honestas, equilibradas e adaptadas às necessidades dos clientes.

É objetivo da empresa proporcionar produtos e serviços de modo a satisfazer as necessidades dos clientes, cumprindo as condições acordadas e compromissos assumidos, tratando sempre os clientes com honestidade, profissionalismo, respeito, lealdade, boa-fé e dedicação.

A empresa assume total confidencialidade e segurança acerca dos dados e informações dos clientes.

Relacionamento com os Fornecedores

A relação da MOLDIT Industries com os seus fornecedores assenta em princípios fundamentais de honestidade, profissionalismo, respeito mútuo e não discriminação.

É intenção da empresa trabalhar com parceiros que respeitem as regras de boa conduta nas suas relações comerciais incluindo as relações com os seus colaboradores.

As decisões e ações de compra devem ser tomadas no melhor interesse da MOLDIT Industries e não em considerações ou relações pessoais. Podem ocorrer conflitos de interesse quando as relações com atuais ou potenciais fornecedores comprometerem uma decisão independente e justa.

Os colaboradores devem lutar ativamente contra todas as formas de corrupção, ativa ou passiva, tendo especial atenção a qualquer forma de pagamentos, favores e cumplicidades que possam induzir a criação de vantagens ilícitas, que constituem formas subtis de corrupção, tais como ofertas ou recebimentos de clientes ou fornecedores.

A MOLDIT Industries considera impróprias as ofertas que possam ser associadas a suborno, influenciando o destinatário ou fazendo-se sentir obrigado a retribuir, estabelecendo relação negocial com quem oferece.

Ambiente, Segurança e Saúde no Trabalho

A Moldit Industries é certificada pela ISO 45001, norma internacional que especifica os requisitos necessários para a implementação de um sistema de segurança e saúde ocupacional (SSO) eficiente na empresa. As orientações processuais pelas quais a Moldit Industries se rege permitem que a organização melhore proativamente o seu desempenho, prevenindo lesões e problemas de saúde nos colaboradores. A empresa proporciona aos colaboradores o acesso gratuito a serviços médicos e de enfermagem e promove uma cultura de proteção e segurança que previne os acidentes e mitiga os riscos. Disponibiliza e determina o uso adequado dos EPI's (equipamentos de proteção individual) necessários ao bom desempenho das funções, ministrando formação inicial e contínua para o efeito e definindo as regras de utilização e como proceder em caso de acidente, avaria ou situação insegura.

A empresa privilegia e defende o desenvolvimento sustentável e utiliza de forma responsável os recursos naturais. Controla os indicadores ambientais e estabelece programa com objetivos, metas e ações, gerindo o impacto ambiental da sua atividade produtiva e monitoriza os incidentes, desenvolvendo ações preventivas e corretivas e evitando, assim, a sua ocorrência no futuro.

Relacionamento com os Concorrentes

A MOLDIT Industries e os seus colaboradores não podem ter quaisquer práticas comerciais suscetíveis de violar a lei da concorrência, como seja o estabelecimento de cartéis, acordos de preços ou qualquer outra forma de concorrência desleal.

É objetivo da empresa estabelecer um relacionamento com os seus concorrentes de forma saudável, cordial e promover o respeito mútuo.

Responsabilidade Social

A empresa relaciona-se com as comunidades locais, de onde provêm os seus colaboradores, nomeadamente ao nível da educação, do desporto e da cultura, contribuindo positivamente para o seu bem-estar.

Gestão da Cadeia de Abastecimento

A MOLDIT Industries concentra-se em melhorar a sustentabilidade e a confiabilidade da sua cadeia de abastecimento de forma a promover a responsabilidade e eficiência no serviço prestado aos nossos clientes e no trabalho prestado com os seus fornecedores.

A empresa irá monitorizar regularmente os seus fornecedores e parceiros de negócio e espera deles os mesmos padrões de conduta e ética que os que estão descritos neste código, promovendo, assim, o crescimento sustentável e uma cultura de inovação que fomenta e apoia a melhoria contínua.

08 Conclusões Finais

Todos os **colaboradores** da MOLDIT Industries devem **assegurar o cumprimento integral do presente Código.** Para mais esclarecimentos, reclamações ou denúncia de qualquer situação irregular que possa alegadamente ser passível de constituir uma violação das normas constantes deste Código, os colaboradores devem dirigir-se ao Departamento de Recursos Humanos ou diretamente á Administração, ou ainda através do e-mail **rh@molditindustries.com ou 256 690 070.**

A violação ou inobservância das normas presentes no Código de Ética e de Conduta constitui infração disciplinar punível nos termos dos regulamentos em vigor, sem prejuízo da responsabilidade civil, contraordenacional, criminal ou outra que possa ocorrer.

O departamento de Recursos Humanos da MOLDIT Industries encontra-se à sua disposição para o esclarecimento de qualquer dúvida relacionada com a sua relação profissional com a empresa.

grupoDURIT

DURIT grupoDURIT

HELITENE® grupoDURIT

vitricer grupoDURIT

DUROMIN grupoDURIT

MoldIT INDUSTRIES grupoDURIT

tem and grupoDURIT

DURITCAST grupoDURIT

Zona Industrial • Arruamento C
• 3850-909 Albergaria-a-Velha
rh@grupodurit.pt

www.grupodurit.pt

www.molditindustries.com

Soraia Silva | marketing@grupodurit.pt | 2022 | v9